

圆桌对话

党建与科创如何产生“化学反应”

本刊记者 常征 钱晨祎 白清怡

编者按

科创工作者是一个怎样的群体？党建如何从“做加法”到“做乘法”，真正与科创工作融为一体？在科研攻关、协同创新、人才服务中，党组织发挥了哪些不可替代的作用？围绕这些问题，我们邀请了中国科学院上海微系统所党委副书记孔朝晖、华东师范大学地理科学学院本科生协同育人党支部书记史贵涛、张江科学城综合党委党建工作部部长江蕾、上海微创医疗器械（集团）有限公司第四党总支书记谢志永等四位来自不同领域的党组织负责人，展开一场深度对话。



中国科学院上海微系统所
党委副书记孔朝晖



华东师范大学地理科学学院
本科生协同育人党支部书记
史贵涛



张江科学城综合党委党建
工作部部长江蕾



上海微创医疗器械（集团）有
限公司第四党总支书记、颅内
支架产品研发班组团队负责人
谢志永

读懂科创工作者的群体特点

支部生活：在您眼里，科创工作者是一个怎样的群体？这些特点给党建工作带来了哪些独特的挑战与机遇？党组织如何更好地服务这一群体？

史贵涛：高校特别是我们地理学科的科创工作者，是一个充满好奇心、敢于挑战极限、同时又极其务实的群体。他们身上有一种“把论文写在祖国大地上”的执着：可以忍受南极零下40℃的严寒，也可

以在青藏高原顶着高反钻取冰芯。这个群体思想活跃、个性鲜明、对专业有极高追求，但有时也容易陷入“单打独斗”的思维，在团队协作和价值引领上需要党组织积极引导。

不过，科创工作者对国家重大战略有着天然的认同感。只要将党建与科研追求紧密结合，就能产生强大的内驱力。我们支部的体会是，服务好这一群体要变“管理”为“赋能”，变“要求”为“示范”，变“单向”为“协同”。比如我们搭建“行走的党课”，让党旗飘扬在地球三极，让党员在

征服自然的挑战中锤炼党性；支部书记和党员教师带头四处南极；打破师生、本硕博壁垒，建立协同育人机制，让科研攻关成为最好的组织生活。

孔朝晖：科创工作者，特别是集成电路、传感技术等前沿领域的科研人员，是一个高智商、爱国奉献的群体。他们崇尚科学，对“为什么”的追问往往超过对“是什么”的接受。这给党建带来挑战：传统单向度灌输和形式化活动难以引起共鸣。

但这也是机遇。我们党组织工作的出发点不是“管理”或“说教”，而是“引领”与“服务”。思想引领上追求“同频共振”，围绕国家战略需求、科研难点、职业发展瓶颈开展主题党日，让“国之大者”变得可知可感。服务保障上力求“雪中送炭”。科研是高度连续的思维活动，党组织最大的支持是解决后顾之忧。所党委牵头成立“人才服务专班”，系统化解决人才落户、子女入学、心理健康等问题，并提供专业心理咨询通道。我们相信，让科研人员心无旁骛地攀登科学高峰，就是党组织最实在的服务。

谢志永：在我们医疗器械研发一线，科创工作者普遍学历高、创新意识强，具有较强的独立思考能力。他们长期面对技术创新和产品研发等高强度科研任务，对职业发展和价值体现有很高期待。这给党建工作带来了挑战，也创造了机遇。挑战在于，传统形式的活动对他们缺乏吸引力，而且产品开发周期长、技术难度大，对党建与业务深度融合提出了更高要求。但机遇同样明显。科创工作者创新意识强，愿意接受党建工作的创新模式；在攻克关键核心技术过程中，党员的先锋模范作用最容易体现出来，形成示范带动效应。为此，我们重点从三方面发力：强化思想引领，把科技创新与临床需求结合，引导科研人员增强科技强国使命感；强化成长服务，围绕人才培养、职业发展和生活保障等方面建

立服务机制，帮助解决实际问题；强化组织覆盖，探索“项目党支部”“研发党员总工”等模式，把党组织建在科研攻关一线。

江蕾：从园区层面看，科创工作者集聚为党建与科创深度融合提供了基础，但也面临现实挑战：新兴领域面临“两个覆盖”任务，9130家市场主体的摸排和党组织组建任务繁重；基础党务工作仍有待提升；园区党组织设置与产业布局协同还需进一步优化；党建品牌影响力、辨识度仍显不足。

针对这些挑战，我们采取了一系列服务措施：设立党群工作服务站，派驻专职党群工作者下沉服务；打造“张江科创大讲堂”，由专家学者及企业领军人物组成专家团队提供前沿洞见；开展“新质生产力看张江”活动，串联产业展厅和创新地标；推出原创情景党课《星火聚链，科创张江》；举办传承创新诵读大赛；牵头协调推进张江杯龙舟赛、电竞赛、名医进张江、张江青年科创不夜城、科创青年集体婚礼等“相约张江”十大文化活动；依托“1+9”党群服务阵地，建立资源、项目、需求“三张清单”，全年开展活动190余场，覆盖党员群众超过7500人次。

让支部成为创新的“内生力量”

支部生活：请介绍一下，您所在单位的党建工作最突出的特色做法是什么？这项工作是如何进行系

统规划和考量的？在具体实施过程中，得到了哪些启示或经验？

孔朝晖：我们最突出的做法是坚定不移“将支部建在实验室”——由实验室主任担任党支部书记，实现党建科研同步。在集成电路材料攻关项目中，我们迅速集结材料、器件、工艺等环节的党员骨干，让党的组织体系与科研攻关体系高度重合。核心考量是确保科研推进到哪里，党的建设就跟进到哪里。启示是：当党支部深度嵌入科研创新关键节点，党建就成了科研管理的“内生力量”和“润滑剂”，自然而然地围绕中心、服务大局。党组织在协调资源、凝聚共识、攻坚克难方面的作用，也因此变得具体而有力。

史贵涛：地球科学科技工作者常年奔波于野外和实验室之间，让党旗飘扬在科考一线，让组织生活融入科研日常，可以产生更好的共鸣。我们的特色是打造“行走的党课”品牌，实现党建与极地科考、地理实践的深度融合。系统规划从三个维度展开：时间上的“全链条”，从入学专业启蒙到课程思政，再到野外实习和极地科考，党性教育贯穿全过程；空间上的“全地域”，课堂不仅在教室，更在国家重大战略的一线——南极昆仑站、天山一号冰川、长江三角洲、贵州石漠化治理区，让“支部建在连上”在新时代有了地理学的表达；主体上的“全员协同”，支部

当党支部深度嵌入科技创新关键节点，党建就成了科研管理的“内生力量”和“润滑剂”，自然而然地围绕中心、服务大局。党组织在协调资源、凝聚共识、攻坚克难方面的作用，也因此变得具体而有力

整合一线青年教师、行政管理团队和本硕博学生，形成“地学精神立人、课程思政树人、师生协同育人”一体化育人机制。我们的启示是：高校党建的生命力在于与主责主业深度融合，不是“为了党建而党建”，而是让师生在服务国家战略中找到人生价值。

江蕾：我们构建了“1+6+9”组织体系（1个综合党委、6个产业集群党委、9个片区党委）。2025年第一季度即完成体系搭建，在梳理145个小园区的基础上，将原有109个联合总支、520个联合支部优化成127个小园区党组织，以“产业导向、全面覆盖”为原则实现精准覆盖。截至2025年11月底，科学城共建立各级党组织1704个，党员31439名。组织体系更加严密有力，构建了协同联动党建工作新格局，为张江科学城新兴领域党建工作高质量发展提供了坚实的组织保障。

谢志永：我们公司始终坚持把党建融入创新发展全过程，与产品研发、临床转化、产业发展同步谋划。具体做法：一是围绕重点项目建立党员责任区和示范岗；二是建立“党建+项目”双推进机制，在重

大研发项目启动时同步制定党建工作方案，实现业务与党建双推进；三是通过主题党日、技术论坛、专家讲堂等形式促进跨部门协同创新。经验是：党建只有真正融入企业核心工作才有价值，关键看能不能帮着聚人心、破难关、促发展。

党员突击队： 关键时刻的“定盘星”

支部生活：科研工作高强度、高压。能否用一个具体案例回答：在科研重大任务、关键核心技术攻关中，你们的党组织在组织协调方面发挥了哪些作用？党员突击队是如何发力的？

史贵涛：我讲一个中国深冰芯钻探的案例。在南极冰盖之巅昆仑站开展深冰芯钻探，是研究古气候、预测未来环境变化的国家重大工程项目。环境极端、技术复杂，对团队心理和生理都是极限考验。在极端低温和与世隔绝的环境中，队员容易焦虑、孤独。昆仑站临时党支部成立后，我作为临时党支部书记，定期召开组织生活会，让大家倾诉困难、互相鼓励，将党组织的关怀转化为每个人坚持下去的动

力，我们每天的进尺速度与国际同行相当。这个案例说明：党组织是凝聚人心的“吸铁石”，也是攻坚克难的“战斗堡垒”。

孔朝晖：在新型相变存储器研发这项颠覆性技术攻关中，党组织的组织协调作用体现得尤为明显。项目初期技术路径存在分歧、风险高。所党委组织多轮跨学科项目研讨会，邀请院士、资深专家和青年骨干中的党员共同参与，从国家存储战略安全高度统一思想、凝聚共识，确立了主攻方向。面对工艺集成中的某个世界性难题，党支部利用组织生活时间，不仅讨论技术方案，更及时疏导焦虑情绪，营造“失败共担、成功共享”的团队文化。此外，党组织发挥“跨界”协调优势，当攻关需要调用稀缺资源时，临时党支部出面协调，制定了公平高效的共享使用机制。

谢志永：以新一代Tubridge血流导向密网支架项目为例。这个产品此前被进口垄断，要打破技术壁垒难度极大。面对显影性不足、支架释放过程打不开等临床难题，党组织第一时间成立“技术攻关党员总工团队”，把党员骨干推到最前沿。具体作用有三：一是统一思想，组织专题学习和技术研讨，增强责任感和使命感；二是协调资源、打通堵点，建立项目例会协调研发、生产、临床各环节资源；三是党员带头、冲锋在前，数名党员

总工牵头攻关，深入研究支架显影材料、加工工艺，带头加班加点确保项目获得批准。实践证明，在重大科研任务的关键节点，党组织既是“战斗堡垒”，也是“协调中枢”，能够有效增强团队凝聚力和执行力。

江蕾：在产业集群层面，我们推动各党委发挥作用：人工智能产业集群党委与浦东知识产权局共建“人工智能产业知识产权维权服务站”，以党建内链驱动产业外链；机器人产业集群党委与仁济医院党委共建，搭建技术研讨、应用展示、跨界合作平台，促进产业链内部协同与创新成果转化；生物医药产业链党委与浦东知识产权保护中心党支部、浦东生命科学产业发展有限公司党总支开展三方共建，推动知识产权与创新链、产业链深度融合。在集成电路、生物医药、人工智能等先导产业中，我们设立“党员示范岗”，开展“揭榜挂帅”技术攻坚，建立“党员科创先锋队”。

“红色纽带”： 打破壁垒，凝聚人心

支部生活：科创中心建设需要高校、院所、企业协同攻关，但各单位之间往往存在壁垒。党建联建能在多大程度上打破这些壁垒？有没有通过党组织牵线搭桥、促成实质性合作的故事？党组织在其中发挥了哪些无可取代的作用？

史贵涛：跨单位协作的痛点

往往不在技术本身，而在于相互不熟悉、信息不对称。大家各自忙课题，缺少一个既能放下戒备又能直奔主题的交流平台。党建联建是打破壁垒最有效的“破冰船”——它提供了一个超越具体业务、基于共同政治属性和家国情怀的对话平台，能把“你们”“我们”变成“咱们”。

我们支部曾与极地研究中心科研第一党支部联建，共同探索“极地冰雪科技”前沿。双方的党员科学家坐在一起，直面问题：如何让高校的基础研究与极地中心的国家任务需求真正结合？通过党组织“牵线搭桥”，我们开放了相关平台，联动了分析任务，还开发了面向本科生的极地课程。党组织发挥了三个“无可取代”的作用：建立信任，消除了机构间的隔阂；降低沟通成本，主题党日活动上的坦诚交流，往往能直击合作痛点、形成共识；整合资源，党组织跨出各自单位的利益边界，从服务国家战略的站位来配置资源。

谢志永：科技创新往往不是单打独斗，而是协同创新。不同属性的单位之间确实存在天然壁垒——高校有成果缺产业化落地能力，医院有临床需求缺产品转化渠道，企业有量产经验缺前端理论和临床支撑，常常“找不对人、谈不拢合作”。党建联建提供了一个极好的破冰平台。

我们党支部积极搭建“医工交

叉”协作机制，与一线临床专家常态化对接，共同开发出多款填补国内空白的脑血管病治疗器械：与海军军医大学第一附属医院联合研制首个国产血流导向密网支架，与第六人民医院联合研制全球领先的颅内覆膜支架。在此基础上，还依托国家“一带一路”平台，党员骨干主动承担技术推广与临床带教，深入沿线国家医疗机构，使国产高端神经介入器械在海外落地应用。

孔朝晖：依托跨单位党组织结对，我们与在沪高校、产业链龙头企业开展党建联建，这项机制为我们提供了一把“金钥匙”，能够有效破除体制、信息和利益隔阂，为协同攻关打通关键堵点。通过主题党日、党员骨干互访牵线，促成智能传感器、机器人自主智能等多项联合攻关项目落地，实现前沿技术与产业化资源精准对接。党组织的作用体现在：以政治引领锚定科创方向，跳出单位短期利益局限；依托组织平台搭建常态化对接渠道，简化跨主体协调成本；依托党员攻坚专班，在关键技术卡点协同破题。

江蕾：通过党组织牵线搭桥推动的实质性案例还有很多。例如，人工智能产业集群党委与浦东知识产权局共建维权服务站；机器人产业集群党委与仁济医院党委共建，促进产业链协同；生物医药产业链党委三方共建，推动知识产权与创

新链融合；微创与上海国际医学中心党总支共建开展义诊服务；张江科学城综合党委联动张江集团举办党建共建座谈会，汇聚政、企、研智慧；主动加强与张江镇、张江集团、张江高科党委的密切联动，推动组织共建、资源共享、发展共促。党组织通过“红色纽带”以党建链串联产业链，构建了“统筹联动、共治共享、融合发展、整体推进”的区域化党建工作格局，这是行政或市场手段难以单独实现的组织优势。

支部生活：上海是一座海纳百川的城市，科创领域人才高度集聚。您所在的单位党组织如何在党建引领下吸引人才、服务保障人才、凝聚人才？有哪些具体做法和成效？

史贵涛：我们最有效的策略不是简单的“给钱给房”，而是“事业留人、情感留人、思想引领留人”。首先是“以科考梦召唤人”，地球三极科考是吸引青年人才最亮的“金字招牌”，通过“传帮带”的党员导师制，让年轻人在最激动人心的科研一线成长。比如青年党员李喆曾两赴南极科考、多次参加青藏高原科考，这种为国家奉献的成就是留住人才最强大的磁场。其次是“以协同机制培养人”，打破传统导学关系，教工党员主动将科研资源转化为本科生的创新训练项目，本硕博一体化育人模式让本科生能够连续获得全国大赛奖项。人才不是被“使用”的，

而是被“培养”和“成就”的，这种获得感是凝聚人才的根本。最后是“以暖心服务温暖人”，党支部成为高压、高强度科研工作的“贴心人”，在野外实习中，大家围坐一起交流思想，家一般的氛围极大地增强了归属感。有温度的服务保障，让人才真正“安下心、扎下根”。

孔朝晖：人才是科创的灵魂。我们的做法是“党建引领，生态留人”。吸引人才时，不仅展示一流科研平台，更通过党员科学家讲述“芯”路历程、展示在国家重大工程中的贡献，用“国家需要什么，我们就研究什么”的使命文化吸引志同道合者。服务与凝聚上，建立党委委员联系专家、党支部委员联系青年人才制度，举办“微系统咖啡时光”等交流平台，让人才的意见被听见、被尊重。我们大力弘扬科学家精神，选树身边的党员先锋，让“爱国、创新、求实、奉献、协同、育人”成为最受尊崇的价值导向。成效是显著的，近年来，越来越多的海外优秀青年人才选择加入我们。

谢志永：在吸引人才方面，党组织主动介入招聘，党员代表介绍“党建+科创”双融双促生态，成功吸引十余位高知分子（博士、技术专家）主动向党组织靠拢。我们还联合多所高校党组织开展“红色共建+前置引才”，由高校党支部直接推荐优秀毕业生，近两年精准引进应届人才30余人，党员占比近50%，

入职后迅速成长为科创先锋队的后备力量。保障人才方面，党组织当“后勤部长”，针对落户、人才公寓等“关键小事”设立服务专员，实行“一站式”代办，团队核心成员流失率为零。凝聚人才方面，坚持“把党员培养成科研骨干，把科研骨干培养成党员”，先锋队负责人既是技术带头人又是党支部书记，实现“一肩挑”。

江蕾：我们通过塑造“张江创业、张江创新、张江创造”文化吸引人才：推出原创情景党课《星火聚链，科创张江》，举办传承创新诵读大赛，持续通过“学习强国”学习平台等媒体宣传科创故事，营造崇尚创新、尊重人才的浓厚氛围。服务保障上，构建“1+9”党群服务阵地，全年累计开展活动190余场，覆盖7500多人次；开展“大师进张江、名医进张江”活动。凝聚人才上，牵头“相约张江”十大文化活动——龙舟赛、电竞比赛、集体婚礼等；推荐优秀青年党员录制《强国青年说》，协同举办“科创青年不夜城”“芯生代唱张江”科学城好声音等活动，为青年人才提供展示自我、交流互动的舞台，增强归属感。

面向未来， 党建引领科创工作如何再发力？

支部生活：面向未来，上海要加快建设具有全球影响力的国际科创中心，您认为党建工作应该如何

进一步发力？有哪些具体的意见和建议？

孔朝晖：我提两点建议。一是推动“信念驱动创新”的文化深耕，建议在全市科创单元推广“使命导向”的创新文化建设，让解决国家重大需求成为科研人员最深层的成就动机和职业荣耀。二是不断推进党建联建工作机制，鼓励跨领域、跨层级、跨所有制单位的党组织建立更紧密的联建关系，可以由上级党组织搭建平台，设立“党建联建促科创”专项，支持联合开展技术预见、组织“揭榜挂帅”，让创新要素在党组织的催化下自由流动、高效组合。同时，营造更加宽容失败的创新氛围，鼓励“十年磨一剑”的坚守。总之，让党建与科创产生“化学反应”，核心在于将党的政治引领、组织动员、群众工作优势，精准转化为激发人才活力、优化科研治理、突破关键技术的强大动能。这个过程，要像烹饪一样讲究火候，像育人一样润物无声。

史贵涛：我认为高校党建工作必须进一步“升维”，从“围绕中心”转向“融入中心”再到“引领中心”。第一，在“融合”上更进一步，探索将党支部直接建在重大科研任务上，实行“双带头人”制度。党组织不仅要管思想，更要深度参与科研的战略规划、组织协调和氛围营造，让党建工作真正成为科研创新的“发动机”和“安全阀”。第二，在“开放”上更进一

让党建与科创产生“化学反应”，核心在于将党的政治引领、组织动员、群众工作优势，精准转化为激发人才活力、优化科研治理、突破关键技术的强大动能。这个过程，要像烹饪一样讲究火候，像育人一样润物无声

步，构建跨区域、跨系统的党建联建共同体，党组织应主动走出去，与长三角、全国乃至全球的顶尖科研机构建立常态化联建机制，通过组织共建、人才共育、资源共享，从制度上破解创新要素流动的壁垒，让高校智力资源精准对接产业需求。第三，在“育人”上更进一步，用科学家精神铸魂育人，培养出一批又一批胸怀祖国、放眼世界、既有卓越创新力又有坚定理想信念的科技领军人才。

谢志永：我认为党建工作可从五个方面持续发力：一是强化科技报国使命引领，把国家战略需求与企业创新发展相结合；二是推动党建与科技创新深度融合，探索项目党建、创新党建、数字党建等新模式，把党建优势转化为创新优势；三是打造开放协同创新生态，促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合；四是加强青年科技人才培养，把更多优秀青年科技人才凝聚到党组织周围，为上海科创中心建设储备源源不断的后备力量；

五是打造具有国际竞争力的人才环境，发挥党建引领作用，为海内外高层次人才提供更加完善的发展平台和服务保障体系，让上海成为想来、能留、能成事的创新热土。

江蕾：我们下一步着力四个聚焦：一是聚焦思想引领，持续巩固政治建设基础，如组建“张江科创宣讲团”，升级“张江活力云”数字化平台等；二是聚焦体系优化，持续织密建强组织网络，深化“全覆盖”攻坚，强化产业集群和片区党委实体化运作，探索“园事会”协商议事平台；三是聚焦功能发挥，持续推进党建与发展同频共振，如培育党建品牌矩阵，持续深化“科创大讲堂”“新质生产力看张江”品牌活动，举办“科创书记沙龙”，拓展“党建+场景”系列活动；四是聚焦固本强基，持续激发基层内生动力，如探索建立“书记工作室”，推进三大先导产业党群服务阵地建设，开发党建信息化综合管理系统，推动阵地从“物理空间”向“发展平台”跃升。Z