

2012年第2期



微之窗

中国科学院
上海微系统所女性专刊
Shanghai Institute of Microsystem
And Information Technology

编者按

“微雨夜来过，不知春草生。”是的，春天她来了，悄无声息、不知不觉中，草儿绿了，枝条发芽了，遍地的野花、油菜花开的灿烂多姿，一切沐浴着春晨的曙光，在春风中摇曳、轻摆，仿佛少女的轻歌曼舞，楚楚动人。在这美丽的季节里所妇委举办了各种活动，相信繁忙之后的偶尔轻松会让你的工作和生活像春天一样焕发生机勃勃的新景象。

爱微·女性

拥抱梦想，执着于行

太阳电池，十年前知道这个名词的人并不多，而现在，不知道这个名词的人可能并不多。回首过去，太阳能光伏产业的发展起起伏伏，太阳电池的科学研究也逐渐被重视，研究队伍在逐渐壮大，我算是这个队伍中的一员老兵。

2001年毕业后留在了上海交通大学太阳能研究所工作，从事晶体硅太阳电池的研究，有机会公派留学到日本东京工业大学，在两年多的留学生涯中，给我印象深刻的是科学严谨的研究态度，管理有序的实验室，与国际同行的频繁交流，能及时了解这个领域的最新发展动态，科学研究氛围浓厚，但再好的风景也是别处。

我一直梦想着什么时候自己也能在这种环境中工作：合作的团队，友好的同事，自由的探讨，共同的理想，先进的设备。2011年，我从交大来到新能源技术中心，中心几乎从零开始，包括实验室建设、人员招聘和设备采购。所里领导的重视和关心给了我们勇气和信心，并且把太阳电池作为“135”的重点培育之一，这种鼓励时刻在提醒我们：加油！

我们这个团队成员为了一个共同目标：研发中国的高效率太阳电池，从五湖四海走到新能源技术中心，工作中互相帮助，增进理解和支持。作为一个新的单元，所里寄予了希望，也承载了中心成员更多的梦想，加班加点是家常便饭，同事配合默契谁都没有怨言，晚上从实验室出来路灯已经亮了，回到家里经常是晚上七八点钟，有时更晚，没有很多时间照顾女儿，她的晚饭有时真的很晚，她的学习也全靠自己，每到此时深感愧疚。妈妈相信：女儿自己能做得很好。

我们每天都会进入实验室操作设备、记录参数、分析数据、指导学生，我们分享喜悦、承担责任、平淡而踏实。我感动于这个团队的合作精神，感激于同事间的信任与支持。在此，与同事和学生共勉：新能源中心刚刚起步，任重而道远，我们拥抱梦想，脚踏实地，执着于行，一步一步向着更高的目标努力。



七室 孟凡英

2012.7.9于长宁

“童心飞扬，快乐六一” 亲子游

六月里阳光明媚，六月里花香四溢，处处洋溢着庆祝“六一”儿童节的欢乐气氛。为了让孩子们快乐地度过他们的节日，所妇委举办了“童心飞扬，快乐六一”亲子游活动。

6月2日上午，十几位职工家来到了长风公在那我们看到来自俄罗斯的海他们优美的动可笑的表演，大人和宝宝们喝彩，可谓是会了。出了白于长风公园银族馆。它拥有种水生生物，亚马逊河流域的异域风光，群，漫步在鲨鱼底深处。一路上照留念，欢笑



午，在所妇委组织下六长带着他们可爱的宝宝园。首站是极地白鲸馆，了美国的可爱海狮还有海底精灵姐妹花——白鲸。美国的可爱海狮还有来底精灵姐妹花——白鲸。作、灵活的体态、滑稽和驯养师精彩的配合让时而捧腹大笑时而齐声海洋哺乳动物精灵大聚鲸馆，我们来到了坐落锄湖底下13米深处的水超过10000多尾，300多来到水族馆探索神秘的水生物，观赏加勒比海发现绚烂多姿的珊瑚鱼甬道仿佛自己置身于海孩子不时驻足观赏、拍声一片。

欢乐的时光固然短暂，小朋友们却结识了生活在3.67亿平方公里的海洋世界中的新朋友，相信人与自然和谐相处的观念已在他们幼小的心灵里埋下了种子。祝小朋友们“六·一”节日快乐！

爱微乐活系列之一—观上海国际科学与艺术展

2012上海国际科学与艺术展在五月和煦的春光里徐徐拉开了帷幕，为提高我所科技女性创新意识与艺术修养，5月17日所妇委组织我所女职工参观了展览。



展览以“让科学走近大众，让艺术融入生活”为宗旨，以创新的快乐—新之悦为主题，以载体—论坛—公演为载体，展望科学与艺术融合推动、创新发展的愿景，带给公众美妙的科学遐想和艺术享受。

来自9个国家和地区的近600件互动作品，散发着科学与艺术相融合的不凡魅力，不断“叫醒”人们的创意头脑。经典区院士风采和科研探索中发现的带有神奇美感的科研作品，创意设计区优秀的原创设计作品引领未来新兴产业的发展，教育区科学与艺术领域的教学成果及发展方向，特色区最近科技带来的全新体验，都冲强烈击着参观者的视觉与感受。

科技改变生活，科技引领世界，参观了此次科学与艺术展，更使我们意识到科技工作者肩上的重任，体验到创新是科技发展的源动力，不断提高创新意识才能推动我所科技发展。

女性科技政策

当今时代已向知识密集型社会转变，科技在一个国家的整个社会发展中扮演着举足轻重的角色。女科技人员已成为科技队伍不可或缺的重要力量，她们的双重角色使其既联系科技事业发展又联系支撑社会发展的家庭。据全国科学技术协会统计，截至2009年底，我国女性科技人力资源数量已超过2000万人，占国家科技人力资源总量的37%，女性科研人员已成为我国人才强国战略重要的组成部分，引导好、保护好和发挥好女性科研人员的作用，对于推动国家科技进步、加快创新型国家建设无疑具有重要意义。各国相继出台相关科技政策鼓励和培养女性科技人员。

作为国家支持基础研究的主渠道之一，我国国家自然科学基金始终高度重视女性科研人员培养工作，积极探索扶持女性科研人员的有效机制。2010年首次在项目评审工作意见中提出“在各类项目评审中，注意把握在同等条件下女性科研人员优先的资助政策”。“十二五”期间将女性申请青年科学基金的年龄界限从原先的不满35岁放宽到不满40岁；进一步明确女性可以因生育而延长在研项目结题时间的政策，明确女性项目负责人可以因孕期和哺乳期而延长在研项目结题时间；增加专家评审组中的女性成员人数，逐步提高各专家评审组中女性成员的比例，不断扩大女

性科研人员参与资助决策的覆盖面,充分发挥女性科学家在科学基金资助管理中的作用。激励和引导广大女性科研人员在创新型国家建设中建功立业。

美国国家科学基金会 (NSF) 设立多种面向女性、少数民族申请人的项目,每年定期分析评估申请人及受资助者的机构、性别、民族等分布结构。如果项目申请书中有关促进女性科技人员参与的计划,就会被认为与 NSF 核心战略一致,得到优先考虑。

加拿大自然科学与工程研究会 (NSERC) 1996年创设了5个“科学与工程女性主席”席位,由政府、工业界主要的大公司与大学共同支持,提供资源与经费。NSERC要求各地区委员会的委员性别比要能体现该地区的性别比例,至少包含两名女性和两名男性。



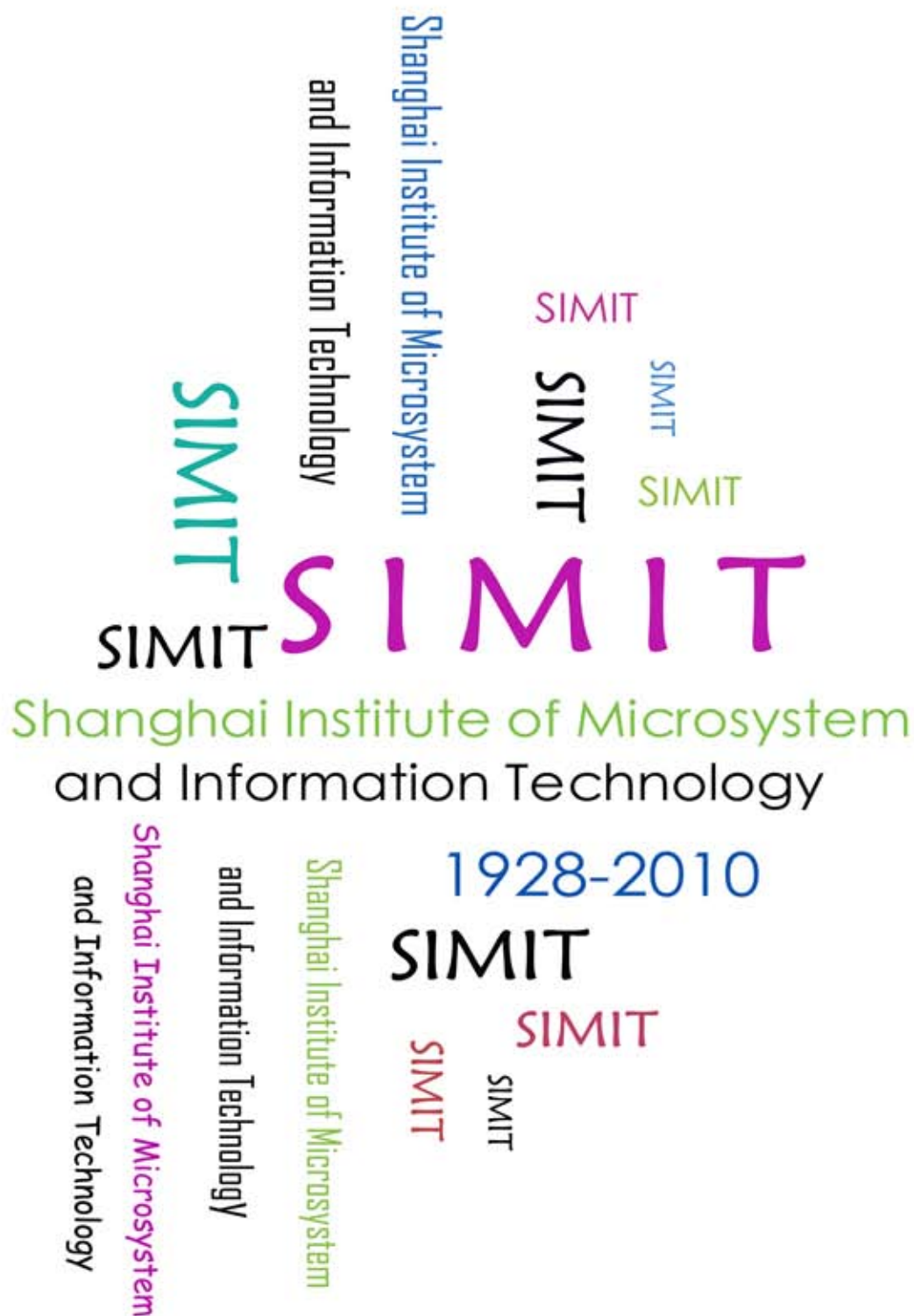
挪威所有的国家所属企业,包括大学、研究所,必须在它们的管理委员会中有 40% 的女性。挪威研究理事会规定它的各个同行评议评审小组的女性比例不得低于40%。

爱尔兰科学基金会的“主要研究人员职业发展资助”为所有(男、女)因照顾孩子而职业中断的研究人员,提供3年每年20万欧元的支持。2006年资助的10位研究人员全为女性。

瑞士研究理事会设定 2011 年其管理委员会的女性比例目标为 20%。瑞士国家科学基金会的“玛丽·海姆 Vogtlin 奖金”,资助那些因家庭责任或配偶事业发展所致的因工作地点变动而使研究活动中断的博士或博士后女性。

韩国科学技术部通过一个法案以保证女性在科学与科技领域有均等受雇用的机会,实施女性科技人才录用目标制,2010年的目标为20%,最终达到30%;设立女性科技人才扶持中心,成立女性科技人才培养委员会等。

虽然各国均出台针对女性的科技政策,女性科技人员发展最根本还是要靠自身努力,以怎样的角色塑造当今科技女性正成为一种挑战,应通过有效方式使自尊、自信、自立和自强精神成为女科技人员的追求。



地 址：上海市长宁路 865 号
联系电话：021-62511070
传 真：021-62524732

上海微系统所妇委专刊爱微之窗（第 46 期）
编委成员：高秀丽、程新红、夏晓媛
刘 蕾、张伟珠、盛佳佳